KADIN KOLLARI YÖNETMELİĞİ

GENEL HÜKÜMLER KURULUŞ
MADDE 1-

(1) Parti Tüzüğü'nde ifadesini bulan "Amaç"a yönelik olarak, Genel Merkez, il, ilçe ve gerek görülen beldelerde örgüt birimleri ile birlikte faaliyette bulunmak üzere, Parti'nin siyasal ilkelerini, değerlerini ve siyasal yaşam anlayışını benimseyen kadın üyelerin katılımları ile "kadın kolları" oluşturulur.

AMAÇ
MADDE 2-

(1) Kadın Kollarının oluşturulmasının amacı;

a) Partinin, başta kadınlar olmak üzere toplumun çeşitli kesimleri arasında daha yaygın olarak benimsenmesini sağlayarak partinin öncelikle kadın üye sayısını ve taraftarlarını artırmak,

b) Parti Tüzüğü'nün, Programı'nın, Seçim Bildirgesi'nin ve partinin yetkili organlarının kararlarının yayılmasını sağlamak,

c) Başta partili kadınlar olmak üzere kadınların siyasal yaşama eşit katılımı ve temsilini gerçekleştirmek, kadınların karar alma süreçlerine katılımını güçlendirmek, kadınların siyasette yer almasının önündeki engelleri kaldırmak için mücadele etmek,

d) Cinsiyet eşitliğinin toplumsal yaşamın her alanında uygulanmasını sağlamak, kadına karşı her türlü şiddeti önlemek için mücadele etmek, toplumsal yaşamın her alanında kadınların özgür ve eşit bireyler olarak yer almalarına katkıda bulunarak kadın hareketine öncülük etmek ve Parti Tüzüğünün 3. maddesinde belirlenen amaca uygun olarak parti örgütü ile birlikte çalışmaktır.

ÜYELİK
MADDE 3-

(1) Parti'nin her kadın üyesi, Yeni Parti Kadın Kolları'nın da üyesidir.

YÖNETİM KURULU
MADDE 4-

(1) Beldelerde kadın kolu yönetim kurulu, bir başkan ile altı (6) üyeden oluşur.

(2) İlçe Kadın Kolu yönetim kurulu bir (1) başkan ile,

a) Nüfusu 50.000'den az olan ilçelerde sekiz (8),

b) Nüfusu 50.000-500.000 (500.000 dahil) olan ilçelerde on (10),

c) Nüfusu 500.000'den fazla olan ilçelerde on iki (12) üyeden oluşur.

(3) İl Kadın Kolu yönetim kurulu bir (1) başkan ile,

a) Nüfusu 1.000.000'a kadar olan illerde on dört (14),

b) Nüfusu 1.000.000-10.000.000 (10.000.000 dahil) olan illerde on altı (16),

c) Nüfusu 10.000.000'dan fazla olan illerde on sekiz (18) üyeden oluşur.

(4) Kadın Kolları Kadın Meclisi bir Genel Başkan ile kurultayda seçilen kırk (40) asıl üye ve yirmi (20) yedek üyeden oluşur.

(5) Kadın Kolları Merkez Yönetim Kurulu bir Genel Başkan ve Genel Başkan tarafından Kadın Meclisinden seçilecek yeterli sayıda (sekiz (8) üyeden az olmamak kaydıyla) üyeden oluşur.

İLÇE KADIN KOLU KONGRESİ
MADDE 5-

(1) İlçe Kadın Kolu Kongresi ana kademe ilçe kongrelerini izleyen en kısa sürede yapılır. Kongrelerin başlangıç ve bitiş tarihleri (Kongreler Takvimi) ana kademe Merkez Yönetim Kurulu tarafından belirlenir. Bu süre iki (2) yıldan az, üç (3) yıldan fazla olamaz. İlçeye kayıtlı kadın üyelerin tümü ilçe kadın kolu kongresinin üyesidir. İlçe kadın kolu kongre üyelerinin belirlenmesinde, kongre takviminin ilanından bir (1) yıl önceki parti üye listesi esas alınır. İlçe Kadın Kolu Kongresi'nin gün, saat, yer ve gündemi ilçe ana kademesinin görüşü alınarak, İlçe Kadın Kolu Yönetim Kurulu tarafından belirlenir. Kongre çağrısı en geç 15 gün önce yapılır. İlçe Kadın Kolu Kongresi'ne, İlçe Kadın Kolu Başkanı ve İlçe Kadın Kolu Yönetim Kurulu üyeleri ile ilçede kayıtlı bulunan kadın üyelerin tümü katılır. Kongreyi İlçe Kadın Kolu Başkanı açar. Kongreyi yürütecek bir başkan, bir başkan yardımcısı, iki yazman üyeden oluşan kongre başkanlık kurulu, gündemi uygulamak üzere Kongre üyeleri tarafından oy çokluğuyla ve açık oyla seçilir.

(6) İlçe kadın kolu kongresi seçimlerinin Dijital Demokratik Katılım yoluyla yapılmasına ilçe yönetim kurulunun önerisi ve il yönetim kurulunun uygun bulması durumunda ana kademe Merkez Yönetim Kurulunca karar verilebilir.

(7) Kongrede:

a) İlçe Kadın Kolu Başkanı,

b) İlçe Kadın Kolu Yönetim Kurulu'nun asıl ve aynı sayıda yedek üyeleri,

c) İl Kadın Kolu Kongresi'ne katılacak delegeler

seçilir.

(8) İl Kadın Kolu Kongresi'ne katılacak delege sayısı o ilçe ana kademesinin il ana kademesine seçeceği il kongresi temsilci sayısının yarısı kadardır; bu sayı üçten (3) az olamaz. İlçe kadın kolu kongresi seçimlerinde kural, tek ve ortak listedir (çarşaf liste). Kongreye katılan üyelerinin salt çoğunluğuyla yapılacak oylama sonucunda, seçimlerin

blok liste usulü ile yapılmasına karar verilebilir.

İLÇE KADIN KOLU YÖNETİM KURULU
MADDE 6-

(1) İlçe kadın kolu yönetim kurulu, ilk toplantısında, üyeleri arasından bir sekreter, bir idari ve mali işlerden sorumlu başkan yardımcısı seçer. İhtiyaç duyulması halinde görev alanları ilçe başkanınca belirlenecek diğer başkan yardımcıları da bu toplantıda seçilir. İlçe kadın kolu başkanı ve yönetim kurulu, her türlü çalışma ve etkinliklerini ana kademeyle uyumlu olarak gerçekleştirir. Olası uyuşmazlıklarda itiraz mercii bir üst yönetim kademesi olup, Merkez Yönetim Kurulu kararı kesindir. İlçe kadın kolu başkanı, ana kademe ilçe yönetim kurulu toplantılarına katılır, çalışmaları konusunda bilgi verir ve kendi çalışmalarıyla ilgili olarak ana kademe ilçe yönetim kurulunun önerilerini alır, kurul çalışmaları ile ilgili görüş bildirir, önerilerde bulunabilir, ancak oy kullanamaz. İlçe kadın kolu yönetim kurulu toplantılarına yalnızca bu kurul üyeleri katılır. İlçe kadın kolu, çalışmalarını, il kadın kolunun program, teklif ve önerilerini de dikkate alarak planlar, düzenler, uygular ve yönetir. İlçe yönetimi; ilçenin merkezinde, beldelerinde ve köylerinde bir bütün olarak, kadın örgütlenmesini gerçekleştirmek ve kadın kolları eylemlerini düzenlemekle yükümlüdür. İlçe merkezinin mahallelerinde, beldelerde ve köylerde "birim sorumluları" bulup görevlendirerek çalışır. Bu çerçevede:

a) Partinin üye sayısını, özellikle kadın üye sayısını arttırmak ve il hedeflerini gerçekleştirmek için çalışır.

b) Planlanan etkinlikleri ve değerlendirme raporlarını İl kadın kolu yönetimine kural olarak yazılı, gerekli görülen hallerde sözlü olarak sunar,

c) Parti ilkelerini ve programını yaymak için ana kademe ilçe yönetimiyle birlikte ve/veya ayrı toplantılar düzenler.

d) Beldelerde, kentlerin semt/mahallelerinde, ilçenin köylerinde çalışmalar yaparak kadınların ekonomik, sosyal ve kültürel sorunlarını saptayarak çözüme yönelik katkı sunar; çalışan kadınların ekonomik ve örgütsel hak ve özgürlüklerini kullanmalarına, çalışmayan kadınların el emeklerinin değerlendirilmesine yardımcı olur.

e) İlçe kadın kolları bu görevleri yerine getirmek için üyelerden veya dışarıdan kişilerin katılımı ile alan çalışmalarını kolaylaştırmak üzere, "çalışma grupları" oluşturabilir.

İL KADIN KOLU KONGRESİ
MADDE 7-

(1) İl Kadın Kolu Kongresi ana kademe ilçe kongrelerini izleyen en kısa sürede yapılır.

Kongrelerin başlangıç ve bitiş tarihleri (Kongreler Takvimi) ana kademe Merkez Yönetim Kurulu tarafından belirlenir. Bu süre iki (2) yıldan az, üç (3) yıldan fazla olamaz.

(2) İl Kadın Kolu Kongresi'nin gün, saat, yer ve gündemi, il ana kademesinin görüşü alınarak, İl Kadın Kolu Yönetim Kurulu tarafından belirlenir. Kongre çağrısı en geç 15 gün önce yapılır.

(3) İl Kadın Kolu Kongresi'nin üyeleri şunlardır:

a) İlin partili kadın TBMM üyeleri,

b) İlin partili kadın belediye başkanları,

c) İlin partili kadın Parti Meclisi üyeleri,

d) İl Kadın Kolu Başkanı ve İl Kadın Kolu Yönetim Kurulu üyeleri,

e) İl ana kademesinin ve İl Disiplin Kurulu'nun kadın üyeleri,

f) İlçe Kadın Kolu Kongresi'nde seçilen delegeler.

(4) İl Kadın Kolu Kongresi'nin onur üyeleri, ilde kayıtlı bulunan;

a) TBMM önceki dönem milletvekilleri

b) Kadın Kolları önceki dönem Genel Merkez yöneticileri,

c) Kadın Kolları önceki dönem il başkanları,

d) İllerin ya da büyükşehirlerin parti üyesi önceki dönem kadın belediye başkanları, belediye ve il genel meclisi üyeleri,

e) Sivil toplum örgütlerinin ve sendikaların o ildeki parti üyesi kadın başkanları.

(5) Onur üyeleri, Kongre'ye katılabilir, konuşma yapabilir, ancak oy kullanamazlar.

(6) Kongreyi il kadın kolu başkanı açar. Kongreyi yürütecek bir başkan, bir başkan yardımcısı, iki yazman üyeden oluşan kongre başkanlık kurulu, gündemi uygulamak üzere Kongre üyeleri tarafından oy çokluğuyla ve açık oyla seçilir.

(7) İl kadın kolu kongresi seçimlerinin Dijital Demokratik Katılım yoluyla yapılmasına ilçe yönetim kurulunun önerisi ve il yönetim kurulunun uygun bulması durumunda Kadın Kolları Merkez Yönetim Kurulunun görüşünü alarak ana kademe Merkez Yönetim Kurulu tarafından karar verilebilir.

(8) Kongrede;

a) İl Kadın Kolu Başkanı,

b) İl Kadın Kolu Yönetim Kurulu'nun asıl ve aynı sayıda yedek üyeleri,

c) Kadın Kolları Kurultayı'na katılacak delegeler

seçilir.

(9) Kadın Kolları Kurultayı'na katılacak delege sayısı, o ilin ana kademesinin kurultaya seçeceği il temsilcisi sayısının yarısı kadardır. (İlin toplam milletvekili sayısı kadardır).

(10) İl kadın kolu kongresi seçimlerinde kural, tek ve ortak listedir (çarşaf liste). Kongre üyelerinin onda birinin yazılı önerisi ve kongreye katılan üyelerinin salt çoğunluğuyla yapılacak oylama sonucunda, seçimlerin blok liste usulü ile yapılmasına karar verilebilir.

İL KADIN KOLU YÖNETİM KURULU
MADDE 8-

(1) İl kadın kolu yönetim kurulu, ilk toplantısında üyeleri arasından bir sekreter, bir idari ve mali işlerden sorumlu başkan yardımcısı seçer. İhtiyaç duyulması halinde görev alanları il başkanınca belirlenecek diğer başkan yardımcıları da bu toplantıda seçilir. Bu üyeler, Kadın Kolları Merkez Yönetim Kurulu için bu yönetmeliğin 13. maddesinde tanımlanmış ve Kadın Kolları Genel Başkanı tarafından belirlenmiş görevleri il düzleminde yürütür. İl kadın kolu yönetim kurulu; yetkili olduğu ilde ilçe kadın kolu yönetim kurullarının çalışmalarını yönlendirir, destekler ve denetler. İl kadın kolu başkanı ve yönetim kurulu, her türlü çalışma ve etkinliklerini ana kademeyle uyumlu olarak gerçekleştirir. Olası uyuşmazlıklarda itiraz mercii bir üst yönetim kademesi olup, Merkez Yönetim Kurulu kararı kesindir. İl kadın kolu başkanı, il yönetim kurulu toplantılarına katılır, çalışmaları konusunda bilgi verir ve kendi çalışmalarıyla ilgili olarak il yönetim kurulunun önerilerini alır, kurul çalışmaları ile ilgili görüş bildirir, önerilerde bulunabilir, ancak oy kullanamaz. İl kadın kolu yönetim kurulu toplantılarına yalnızca bu kurul üyeleri katılır. İl kadın kolu çalışmalarını, Kadın Kolları Merkez Yönetim Kurulu'nun, program, teklif ve önerilerini de dikkate alarak planlar, düzenler, uygular ve yönetir. Bu çerçevede:

a) Partinin üye sayısını, özellikle kadın üye sayısını arttırmak için il hedeflerini belirler ve bu hedefin ilçeler temelinde gerçekleştirilmesi için gerekli çalışmaları yapar.

b) Planlanan etkinlikleri ve değerlendirme raporlarını Kadın Kolları Merkez Yönetim Kuruluna
kural olarak yazılı, gerekli görülen hallerde sözlü olarak sunar,

c) Parti ilkelerini ve programını yaymak için ilçe kadın kolları ve ana kademe il yönetimi ile birlikte ve/veya ayrı toplantılar düzenler.

d) İl genelinde çalışmalar yaparak kadınların ekonomik, sosyal ve kültürel sorunlarının çözümüne, çalışan kadınların ekonomik ve örgütsel hak ve özgürlüklerini kullanmalarına, çalışmayan kadınların el emeklerinin değerlendirilmesine yardımcı olmaya çalışır.

e) İl kadın kolları bu görevleri yerine getirmek için üyelerden veya dışarıdan kişilerin katılımı ile ildeki durum ve sorunları belirlemek, izlemek, çözüm yolları geliştirmek, alan çalışmalarını kolaylaştırmak üzere, "çalışma grupları" oluşturur.

f) İl genelinde il ve ilçe yöneticilerinin, ilçelerde görevlendirilen belde, mahalle ve köy sorumlularının, üyelerin eğitim gereksinimlerini belirler, eğitimleri planlar, yürütür.

KADIN KOLLARI KURULTAYI

MADDE 9-

(1) Kadın Kolları Kurultayı ana kademe kurultayını izleyen en kısa sürede yapılır. Bu süre iki (2) yıldan az üç (3) yıldan fazla olamaz.

(2) Kadın Kolları Kurultayı'nın gündemi, yeri, günü ve saati ana kademe Merkez Yönetim Kurulu tarafından, Kadın Kolları Merkez Parti Merkez Yönetim Kurulu'nun görüşü alınarak belirlenir. Kurultay çağrısı 15 gün önce yapılır. Bu çağrı illere ve ilgililere yazı ile duyurulur.

(3) Kadın Kolları Kurultayı'nın üyeleri şunlardır:

a) Kadın Kolları Genel Başkanı ve Kadın Kolları Merkez Yönetim Kurulu üyeleri.

b) Kadın Parti Meclisi üyeleri

c) Partili kadın milletvekilleri

d) Kadın Yüksek Disiplin Kurulu Başkanı ve üyeleri,

e) İl kadın kolları kongrelerinde seçilmiş olan delegeler.

(4) Kadın Kolları Kurultayı'nın onur üyeleri şunlardır:

a) Kadın Kollarının eski Genel Başkanları ve Kadın Kolları Merkez Yönetim Kurulu üyeleri,

b) Başbakanlık, Genel Başkanlık, Bakanlık, TBMM üyeliği, Parti Meclisi ve Merkez Yönetim Kurulu üyeliği yapmış olan kadın parti üyeleri.

c) Kadın Kolları Kurultayı'nın üyesi olmayan İl Kadın Kolu Başkanları,

d) Büyükşehir ve İl Belediyelerinin parti üyesi kadın başkanları,

e) Sendikaların, meslek kuruluşlarının, demokratik kitle örgütlerinin en üst birimlerinin parti üyesi kadın başkanları.

(5) Onur üyeleri, Kurultaya katılır, konuşma yapabilir ancak oy kullanamazlar.

(6) Kurultayı Kadın Kolları Genel Başkanı açar. Kurultayı yönetecek bir başkan, bir başkan yardımcısı, iki yazman üyeden oluşan Kurultay Başkanlık Kurulu, gündemi uygulamak üzere Kurultay üyeleri tarafından oy çokluğu ile ve işari oyla seçilir.

(7) Kurultay'da, Kadın Kolları Genel Başkanı ve Kadın Kolları Meclisi asıl üyeleri ile yedek üyeleri oy çokluğuyla seçilir. Eşit oy alan üyeler arasından ad çekme yoluyla sıra saptanır.

(8) Kurultay'da kural, tek ve ortak listedir (çarşaf liste). Kurultay üyelerinin onda birinin yazılı önerisi ve kurultaya katılan üyelerin salt çoğunluğuyla yapılacak oylama sonucunda, seçimlerin blok liste usulü ile yapılmasına karar verilebilir.

(9) Kadın Kolları Kurultay seçimlerinin Dijital Demokratik Katılım yoluyla yapılmasına Kadın Kolları Merkez Yönetim Kurulunun önerisini alarak ana kademe Merkez Yönetim Kurulu tarafından karar verilebilir.

KADIN MECLİSİ
MADDE 10-

(1) Kadın Meclisi, Kurultaydan sonra en yüksek istişare ve danışma organıdır. Kadın Meclisi Genel Başkan ve Kurultayca gizli oyla seçilmiş kırk (40) asıl üye ile Kadın Meclisinin üye tam sayısının yarısı (20) kadar yedek üye seçilir.

KADIN MECLİSİNİN GÖREV VE YETKİLERİ
MADDE 11-

(1) Kadın Meclisi'nin görevleri, Parti'nin siyasal ilke, değerleri ve amaçları ile Kadın Kollarının amaçlarını gerçekleştirmek için aşağıda sayılanlarla sınırlı olmamakla beraber şunlardır:
   a. Parti Programı ve Tüzüğü çerçevesinde kadın politikaları konusunda görüş ve öneriler geliştirmek,
   b. Kadın Kolları çalışmalarına ilişkin strateji, kampanya ve eylem planlarına dair tavsiyede bulunmak,
   c. Yerel, bölgesel ve ulusal düzeyde kadınların sorunlarını tespit ederek çözüm önerileri geliştirmek,
   d. Kadın Kolları Kurultayı ile Genel Başkan arasında istişare ve koordinasyon işlevi görmek,
   e. Gerektiğinde çalışma kurulları/komisyonları oluşturarak belirlenen alanlarda araştırma, raporlama ve öneri geliştirme faaliyetlerinde bulunmak.

KADIN KOLLARI MERKEZ YÖNETİM KURULU
MADDE 12-

(1) Kadın Kolları Merkez Yönetim Kurulu, Kadın Kolları örgütünün en üst yönetim ve karar organıdır.

(2) Kadın Kolları Genel Başkanı, Kadın Meclisinin ilk toplantısında üyeleri arasından bu yönetmeliğin 4. maddesinin 5. fıkrasında belirtilen sayı kadar Merkez Yönetim

Kurulu Üyelerini seçer.

(3) Kadın Kolları Genel Başkanı, genel sekreter, genel sayman, bilgi ve iletişim teknolojileri, kadına yönelik şiddete karşı politikalar, sivil toplum ilişkileri, kadın yoksulluğu ve ekonomi, hukuk, adalet ve seçim işleri alanlarındaki genel başkan yardımcıları ile sayı ve görev alanları Kadın Kolları Genel Başkanı tarafından belirlenecek diğer genel başkan yardımcılarını seçer. Kadın Kolları Genel başkanı görev alanları arasında ayırma ve birleştirme yapabilir. Merkez Yönetim Kurulu üye sayısı 8'den az olamaz.

KADIN KOLLARI MERKEZ YÖNETİM KURULU ÜYESİ UNVANLI GÖREVLİLERİ
MADDE 13-

(1) Genel Başkan
Genel Başkan, kadın kollarının başkanı ve temsilcisidir. Kadın Kolları'nın idaresini, Kadın Kolları Merkez Yönetim Kurulu üyeleri ile beraber sağlamakla görevli ve yetkilidir. Çalışmalarından Parti Merkez Yönetim Kurulu'na karşı sorumludur. Kadın Kolları Merkez Yönetim Kurulu toplantılarına başkanlık eder. Kadın Kolları Genel Başkanı, Parti Meclisi ve Parti MYK toplantılarına katılabilir, önerilerde bulunabilir, ancak oy kullanamaz. Kadın Kolları Genel Başkanı Kurultay onur üyesidir.

(2) Genel Sekreter

a. Kadın Kolları Merkez Yönetim Kurulu ve Kadın Meclisi toplantı ve tutanaklarını düzenler, kararları karar defterine geçirir, imza edilmelerini sağlar; haberleşmeden, gelen giden her türlü evrak işlerinden, yazışmalardan ve arşivden sorumludur. İl ve ilçelerin evrak işlemleri, defter, kayıt ve arşiv düzenine ilişkin sistemin kurulması, çalışmaların bu kurallara uygun biçimde yürütülmesinin sağlanması ile görevlidir.

b. Kadın Kolları Genel Başkan Yardımcıları ile görüşüp Kadın Kolları Genel Başkanı'nı bilgilendirerek Kadın Kolları Merkez Yönetim Kurulu ve Kadın Meclisi gündemini hazırlar.

(3) İdari ve Mali İşlerden Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı (Genel Sayman)

İdari ve mali nitelikteki işlerin, gelir - gider işlemlerinin mevzuata uygun olarak yapılmasından ve bütçenin zamanında hazırlanarak Kadın Kolları Merkez Yönetim Kurulu'na sunulmasından sorumludur. Genel Sayman, il ve ilçe kademelerinin bütçe hazırlama, uygulama ve denetleme işleri için gerekli kuralların geliştirilmesi ve tüm kademelerde uygulamanın yönlendirilmesi ile görevlidir.

(4) Bilgi ve İletişim Teknolojilerinden Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı

Partinin teknoloji, yenilik ve yapay zeka politikalarını takip ederek paralel bir işleyiş kurar. Kadın kollarının diğer birimlerindeki işleyişi kontrol etmek, iş akışını sağlamak ve koordinasyonu güçlendirmek için kullanılacak bilgi işlem sistemlerini

hayata geçirir ve bunların kullanımı hakkında eğitimler düzenler. Yapay zeka, yazılım ve dijitalleşme ile ilgili kadınlara yönelik politikalar üretir ve bu alanlarda istihdama katılmaları adına eğitim desteği sağlar.

Kurumsal hafızanın korunması adına toplantı notlarının, politika önerilerinin ve geliştirilen/geliştirilecek projelerin içerikleri için dijital arşivi oluşturur.

(5) Sivil Toplum İlişkilerinden Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı

Kadın Kolları ile kadın sivil toplum kuruluşları başta olmak üzere etkili iletişimin sürdürülmesinden sorumludur. Toplumun farklı alanlarında çalışma yürüten sivil toplum kuruluşları, hemşehri dernekleri, meslek kuruluşları ve benzer faaliyetlerdeki yapılar ile kurulan diyaloğu ileriye taşıyarak politika yapım süreçlerine dahil olmalarını görüş ve kanaat bildirme düzeyinde sağlar. Kadın Kolları Merkez Yönetim Kurulu'nu bilgilendiren raporlar hazırlar.

(6) Kadına Yönelik Şiddete Karşı Politikalardan Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı

Kadına yönelik şiddetin kadınların hayatına bütüncül etkisini izler, şiddeti politik bir mesele olarak ele alır. Fiziksel, psikolojik, ekonomik şiddet biçimleri konusunda kadın kolları kademesindeki tüm üyeleri bilgilendirir, gerekli durumlarda harekete geçebilmeleri için yönergeler hazırlar. Ülkemizde Kadına Yönelik Şiddetin takibini yaparak raporlar ve Kadın Kolları il ve ilçe yönetim kurullarının da bölgelerinde bu yönde raporlama çalışmalarını yürütmesini sağlayarak bütün raporlamaları Kadın Kolları Merkez Yönetim Kurulu'na sunar. Devletin mevcut şiddet önleme mekanizmalarını inceler ve eksiklerini gündeme alır. Partinin kadına yönelik şiddeti önlemede ulusal ve uluslararası bilgilere, verilere yönelik siyasal hattını belirleyecek çalışmalar yürütür. Kadın Kolları üyelerinin bu alanlardaki politika yapımına aktif katkı sunmasını destekler. Uluslararası sözleşmelere katılım için aktif politika yürütür.

(7) Kadın Yoksulluğu ve Ekonomiden Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı

Ekonomik kriz ve geçim sıkıntısının kadınları en yoğun ve özel biçimlerde etkilediğini göz önünde bulundurarak kadın yoksulluğuna dair politika üretir. Temel ve zorunlu ihtiyaçların karşılanamamasının kadınların ve çocukların sağlığı üzerindeki olumsuz etkilerini araştırarak, azaltmaya-ortadan kaldırmaya yönelik politikalar üzerinde çalışmalar yapar. Kadın yoksulluğunun özel biçimlerine dair gündemler geliştirir ve kampanyalar hazırlar. Mor ekonomi alanında bilgi üretir ve Kadın Kolları Merkez Yönetim Kurulu'nu bilgilendirici raporlar düzenler.

(8) Hukuk, Adalet ve Seçim İşlerinden Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı

Parti içi ve toplumsal adaletin tesisinde partinin genel vizyonuna yeri geldiğinde katkı yeri geldiğinde ise farklı bir bakış açısı sunar. Hukuk ve adaleti genel anlamlarıyla birlikte hakkaniyet ve eşitlik çerçevesiyle de değerlendirdiğinden kadınların eşit temsilinden kadınların eşit yurttaşlığına kadar geniş bir spektrumda politika ve söylem geliştirir, bunların yaygınlaştırılması için de parti içi ve

kamusal etkinlikler organize eder. Parlamentodaki temsilcileri ile kadınları ilgilendiren hukuki düzenlemeleri takip eder ve kadın haklarının iyileştirilmesi konusunda önerileri hazırlar. Kadın kolları örgütlenmesini sandık esaslı oluşturarak seçmen ile iletişimin kolaylaştırılması ve seçim koordinasyon merkezlerinin arttırılması da yine bu başkanlığın görevleri arasındadır. Seçim çalışmalarının etkili ve eş güdümlü ilerlemesi için genel merkezden başlayarak il, ilçe, mahalle ve sandık kademelerinde Kadın Kollarının temsilcilerinin Parti'nin ana kademe ile işbirliği içerisinde olmasını planlar. Seçim sürecinde ise, yerel örgütlerde görevli temsilcilerin belirlenmesi, eğitimlerinin sağlanması, partinin diğer kademeleri ve gönüllü aktörlerle iletişim kurulması, oy sayımı ve itiraz süreçlerinde Kadın Kollarının etkin şekilde yer almasını koordine eder.

KADIN KOLLARI MERKEZ YÖNETİM KURULUNDA GÖREV DAĞILIMI
MADDE 14-

(1) Kadın Kolları Merkez Yönetim Kurulu, Parti'nin siyasal ilke, değerleri ve amaçları ile kadın kollarının amaçlarını gerçekleştirmek için il, ilçe ve varsa belde kadın kollarının çalışmalarını Türkiye genelinde düzenlemek, eşgüdümlemek, denetlemekle yükümlüdür. Kadın Kolları Merkez Yönetim Kurulu'nun görev dağılımı Kadın Kolları Genel Başkanı tarafından yapılır. Görev dağılımında, sayılanlarla sınırlı olmamakla beraber, aşağıdaki görevlendirmelerin de yapılması mümkündür.

a. Sosyal Politikalar ve Eşitlikten Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı

Kadınların, yaşamın toplumsal cinsiyet eşitsizliği ile organize olmasının bir sonucu olarak ev içinde verdikleri emeğin görünür kılınması, yüklerinin azaltılması ve eşitlikçi sosyal refah düzeninin kurulması için siyaset üretir. Kadınlar ve çocuklar başta olmak üzere yaşlılar, engelliler, sosyal güvencesi olmayan gruplar ve diğer tüm kırılgan grupların kapsayıcı sosyal politikalara erişimi için savunuculuk yapar. Partinin kurumlarının mevcut sosyal politikalarının eşgüdümünü sağlamak için koordinasyon yürütür. Parti kurumlarının eşitlik eylem planları hazırlamalarını sağlar, eylem planlarının takibini yapar.

b. Yerel Yönetimler ve Dirençli Kentlerden Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı

Parti ve kadın kollarının kadına yönelik vizyonuna geniş bir taban sağlamak için yerel yönetimler ile koordinasyonunu sağlar. Yerel yönetimlerin etkin ve toplumsal cinsiyete eşitliğine yönelik politikalar yapabilmesi için tüm kademe kadın kollarından gelen ihtiyaç, talep ve önerileri hazırlar. Yerel yönetimlerin ürettiği politikalardan kadınların ve çocukların daha iyi faydalanmasına yönelik politikaların uygulanmasında aracılık yapar. Yerel yönetimlerde görev yapan belediye başkanları ve meclis üyelerine destek olarak yerel yönetimin işleyişine katkı sağlayacak önerileri, verileri, ihtiyaçları raporlar. Yerel seçimler öncesinde seçim bölgelerinin değerlendirilmesi için çalışmalar yapar.

c. Medya ve Halkla İlişkilerden Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı

Kadın kollarının medya ilişkilerini ve sosyal medya hesaplarının içeriğini yönetmek esas görevidir. Kadın Kollarının kamuya ve halka dönük yüzü ve iletişim sağlayıcısıdır. Kadın kolları ile Parti arasında eş güdüm sağlar. Parti siyasetini, ilke ve vizyonunu kadın kollarının tüm kademelerine aktaracak dokümanlar hazırlar, aynı zamanda kadınlarla ilgili ulusal ve uluslararası konularda gündem oluşturulması için araştırmalar ve çalışmalar yapar. Partinin kadınları ilgilendiren faaliyetlerinin tanıtımı, kampanyası, açıklamalarını yürütür. Partinin sosyal medya ve geleneksel medyanın kullanımının tasarrufunun nasıl olacağı stratejisini kadın kollarına iletir. Ayrıca medya taraması ile sağlanacak gündem takibi ve bunun Kadın Kolları Merkez Yönetim Kurulu'na sunulması, ay sonunda bu gündemlerden analizler oluşturularak Kadın Kollarının tüm kademelerine bilgilendirme metinleri hazırlanması da görevleri arasında yer alır. Kadın Kollarının kurumsal kimlik çalışmalarını hazırlar. Bunun yanı sıra, partinin kurumsal görüntüsünü yansıtan web sitesi ve sosyal medya ağlarının da tasarımını hazırlanmasını sağlar.

d. Eylem ve Etkinliklerden Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı

Yıllık çalışma programı içerisinde önemli gün ve haftaları belirleyerek, eylem ve etkinlik planlaması oluşturur. Kitlesel etkinliklerde, önemli anmalarda yapılacak program takvimini planlar, etkinlik önerileri hazırlar ve raporlar, altı ayda bir olmak üzere etkinlik takvimini hazırlar. Amaca uygun gerçekleşmesi için gerekli önlemlerin alınmasını sağlar.

e. Ekoloji, İklim ve Çevreden Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı

Başkanlık iklim, ekoloji ve çevre sorunlarını ilgilendiren konularla doğrudan ilgilenirken bunların ayrıca kadınlar açısından yarattığı sorunlar konusunda da gündemler geliştirir. İklim krizinden daha fazla etkilenen kırsal bölgedeki kadınlar ve çocuklara yönelik politikalar geliştirir. Bu gündemleri konunun aktörleri olan sivil toplum kuruluşları ile görüşerek geliştirir. Özellikle son yıllarda pandemi, küresel ısınma, orman yangıları, sel felaketi gibi ülkenin de sıklıkla başına gelen hadiselerle ilgilenecek özel birimler oluşturup önleme faaliyetleri geliştirir. Bunun yanı sırada parti içi bilinci arttırmak için eğitimler ve raporlar hazırlar ve olası bir felakette yapılacaklar hakkında parti yönetimlerini bilgilendirir.

f. Eğitim ve Ar-Ge'den Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı

Parti içi eğitim programının uygulanmasını sağlar. Çalışmaların Parti'nin diğer kurulları ile eşgüdümlü bir biçimde yürütülmesini gözetir. Partinin politika üretmek için yürüttüğü araştırma projelerine destek olmakla birlikte, kadın kollarını ilgilendiren meselelerde araştırma geliştirmek ve sonucunda strateji, vizyon ve politika üretir. Önemli gündemleri ulusal ve uluslararası düzeyde takip edip partinin vizyon geliştirmesine imkan sağlayacak projeleri önerir. Var olan proje ve

stratejilerin değişen gündemler, talepler ve ihtiyaçlar doğrultusunda takibini yapar ve gerekli güncellemeleri önerir. Kadınların siyasal, toplumsal ve ekonomik durumunu irdeleyen akademik yazını da takip ederek bilimsel bir birikimi de oluşturur. Ayrıca, tüm kademe kadın kollarında gerekli eğitimleri organize ederek kadınların siyasal öğrenme süreçlerine de katkı sunar.

g. Kültür, Sanat ve Spordan Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı

Partinin genel vizyon ve politikasına uygun bir şekilde kültür ve sanat alanında strateji ve faaliyetleri tasarlar. Kültür ve sanatın paydaşı olan kültür emekçilerinin üretim ve yaratım süreçlerine yönelik destek faaliyetleri hakkında ortak bir çabayı kurarken toplumun kültür ve sanat ile buluşması adına da öncülük etmeye yönelik stratejileri oluşturur. Sanat ve kültürü aynı zamanda ifade özgürlüğünün bir parçası olarak görerek bu konuda farkındalık yaratma ve kadın sanatçılara alan açma konusunda da rol üstlenir. Sporcu kadınların cinsiyet temelli karşılaştıkları güçlüklerle ilgili mevcut politikaların, prosedürlerin ve ayrımcı uygulamaların analizini yaparak, bu sorunların çözümüne ilişkin önerileri oluşturur ve kadınların spora erişimini kolaylaştırmak için politika üretir.

ÇALIŞMA İLKELERİ VE ÇALIŞMA DÜZENİ
MADDE 15-

(1) Kadın kolları, "çifte bağlılık ilkesi" çerçevesinde çalışır. Bu ilke kapsamında, kurulduğu kademenin ana örgüt biriminin başkanlığı ile yatay ilişki içinde işbirliği ve eşgüdüm temelinde; bir üst kademedeki kadın kolu başkanlığı ile dikey – hiyerarşik ilişki temelinde çalışır. Kadın kollarının üst kademesince bir alt kademeye gönderilen yazılar ana örgüt birimi başkanlığı üzerinden gönderilir; kadın kolunun alt kademesinden üst kademelere yazışmalar ise ana örgüt başkanlığına bilgi verilerek doğrudan kadın kolu başkanlıkları arasında gerçekleştirilir. Kadın kolları toplantılarını Parti binasında, kendilerine ayrılan yerde yapar.

TOPLANTI ÇAĞRISI VE GÜNDEM
MADDE 16-

(1) Kadın Kolları il ve ilçe yönetim kurulu toplantıları, en geç on beş (15) günde bir olmak üzere, günleri ve yeri yönetim kurulunca saptanarak yapılır. Gündem yönetim kurulu üyelerine önceden başkan tarafından gönderilir. Olağan toplantıların dışında, başkanın çağrısı veya kurul üyelerinin 1/3'ünün yazılı istemi üzerine de olağanüstü toplantı yapılabilir.

(2) Yönetim kurulu üyeleri, yönetim kurulu toplantılarına katılmakla yükümlüdür. Geçerli özrü olmadan üst üste üç (3) olağan toplantıya katılmayan üyenin düşürülmesine üye tam sayısının salt çoğunluğu ile karar verilir. Üyeliğinin düştüğünü tespit eden karara karşı bir üst yönetim organına itiraz edilebilir. Görevden düşmüş sayılan üyeye başkan yazılı bildirimde bulunur. Üye bildirim gününden itibaren üç (3) gün içinde üst

yönetim birimine itiraz edebilir. İtiraz dosya üzerinden incelenir. En geç beş (5) gün içerisinde karar verilir. Bu karar kesindir.

(3) Kadın Meclisi, Kadın Kolları Genel Başkanı'nın çağrısıyla en geç 2 ayda bir Kadın Kolları Genel Başkanı'nın başkanlığında toplanır. Kadın Meclisi toplantıları Parti Genel Merkezinde veya çevrimiçi bağlantı vasıtasıyla gerçekleştirilir. Ancak gerekli görülmesi halinde, başka bir il/ilçede toplantı yapılması da mümkündür. Geçerli özrü olmadan üst üste üç (3) olağan toplantıya katılmayan üyenin düşürülmesine üye tam sayısının salt çoğunluğu ile karar verilir, verilen karar kesindir.

(4) Kadın Kolları Merkez Yönetim Kurulu toplantıları Kadın Kolları Genel Başkanı'nın çağrısıyla en geç ayda bir Kadın Kolları Genel Başkan'ın başkanlığında toplanır. Kadın Kolları Merkez Yönetim Kurulu toplantıları Parti Genel Merkezinde veya çevrimiçi bağlantı vasıtasıyla gerçekleştirilir. Ancak gerekli görülmesi halinde başka bir il/ilçede toplantı yapılması da mümkündür. Geçerli özrü olmadan üst üste üç (3) olağan toplantıya katılmayan üyenin düşürülmesine üye tam sayısının salt çoğunluğu ile karar verilir, verilen karar kesindir.

TOPLANTI YETER SAYISI, KARAR VE KARARLARIN YAZIMI

MADDE 17-

(1) Toplantı yeter sayısı, yönetim kurulu üye sayısının salt çoğunluğudur. Karar yeter sayısı ise, üye tam sayısının üçte birinden (1/3) aşağı olmamak üzere, toplantıya katılanların salt çoğunluğudur.

(2) Yönetim kurullarındaki görüşmelerin özeti karar defterine yazılır. Karar defteri illere ve ilçelere ana kademe il ve ilçe başkanlıkları tarafından mühürlü olmak üzere ulaştırılır. Tutanak ve karar özetlerinin deftere yazılması ve saklanması sekreter üyenin görevidir. Tutanak özeti ve kararlar toplantıda üyelerin bilgisine sunulur ve aynı toplantıda imza ettirilir.

(3) Tüm defter ve kayıtlar bir sonraki yönetime eksiksiz olarak ve tutanakla teslim edilir. Bu teslimden başkan, sekreter üye ve sayman üye birlikte sorumludur.

PLANLI ÇALIŞMA İLKESİ VE RAPORLAMA

MADDE 18-

(1) Kadın Kolları Genel Merkezi ve örgüt birimleri planlı çalışma ilkesini temel alır. Her yılın Aralık ayı içinde gelecek yılın "yıllık çalışma planı" hazırlanır ve bir üst kademeye iletilir. Kadın kollarının planlı çalışmaları, "raporlama yöntemi" ile denetlenir, yönlendirilir ve varsa eksiklikler giderilerek çalışmaların geliştirilmesi sağlanır. Bunun için ilçe – il - genel merkez çalışmaları her ayın sonunda hazırlanan "çalışma raporu" temelinde değerlendirmeye alınır.

(2) Her kademe, ay sonuna denk gelen yönetim kurulu toplantısında ya da yalnızca bu

amaçla yapılacak bir toplantıda "aylık çalışma raporu"nu görüşür ve her ayın ilk on günü içinde bir üst kademeye gönderir. İl kadın kolu başkanlıkları ilçelerin, Kadın Kolları Merkez Yönetim Kurulu ise illerin aylık raporlarını üç ayda bir topluca değerlendirmeye alır ve ilgili alt kademeye "üç aylık değerlendirme yazısı" gönderir. Değerlendirme yazısı, yıllık çalışma planı göz önünde bulundurularak hazırlanır. Bu yazılarda, alt birimin son üç aylık çalışmasına ilişkin eksiklikler ile başarılı yönler vurgulanarak, uygulamalara ilişkin uyarılar ile gelecek dönem için öneriler yer alır.

(3) Kadın Kolları faaliyet raporları, iç yazışmalar, karar ve tutanaklar gibi resmi belgeler kadın kolları merkez yönetim kurulu tarafından altı (6) ayda bir dijital arşive aktarılarak muhafaza edilir.

DANIŞMA TOPLANTILARI
MADDE 19-

(1) Bölgesel Danışma Toplantıları Kadın Kolları Merkez Yönetim Kurulu'nun belirleyeceği bölgelerde, tarihlerde ve yerlerde, il kadın kollarının katılacağı Bölgesel Danışma Toplantıları düzenlenir; sonunda bir sonuç raporu hazırlanır ve Kadın Kolları Merkez Yönetimi'ne sunulur.

(2) Kadın Kolu İl Danışma Toplantıları Kadın Kolları Merkez Yönetim Kurulu'nun bilgisi dahilinde yılda iki kez ve yerel ve genel seçimlerden sonra en geç üç (3) ay içinde, kadın kolu il yönetim kurullarının belirleyeceği tarihlerde ve yerde, gerek duyulacak sayıda il danışma toplantıları düzenlenir. Toplantı sonunda bir sonuç raporu düzenlenerek Kadın Kolları Merkez Yönetim Kurulu'na sunulur. Seçimlerden sonra hazırlanan sonuç raporlarında il ve ilçe düzeyinde seçim sonuçları değerlendirilerek kısa ve orta vadede yapılması gereken hususlara ilişkin önerilerde bulunulur.

(3) Kadın Kolu İlçe Danışma Toplantıları Kadın kolu il yönetim kurullarının bilgisi yılda iki kez ve yerel ve genel seçimlerden sonra en geç üç (3) ay içinde, kadın kolu ilçe yönetim kurullarınca gerek duyulacak sayıda ilçe danışma toplantıları düzenlenir. Toplantı sonunda bir sonuç raporu düzenlenerek il kadın kolu başkanlığına sunulur. Bu toplantı sonunda hazırlanan sonuç raporlarında ilçe, belde ve mahalle düzeyinde seçim sonuçları değerlendirilerek kısa ve orta vadede yapılması gereken hususlara ilişkin önerilerde bulunulur.

(4) Süresinde iki kez üst üste danışma kurullarını toplamayan il ve ilçe yönetim kurulunun düşmüş sayılmasına Kadın Kolları Merkez Yönetim Kurulu tarafından karar verilebilir.

(5) Kadın Kolu İl Başkanları Toplantısı: En geç üç ayda bir olmak üzere Kadın Kolları Merkez Yönetim Kurulu kararı ile kadın kolu il başkanları toplantısı yapılır. Toplantının gündemini Kadın Kolları Merkez Yönetim Kurulu belirler. Danışma toplantılarına ilişkin diğer hususlar yönerge ile düzenlenir.

(6) Süresinde iki kez üst üste danışma kurullarını toplamayan il ve ilçe yönetim kurulunun düşmüş sayılmasına Kadın Kolları Merkez Yönetim Kurulu tarafından

karar verilir.

KADIN POLİTİKALARI DANIŞMA TOPLANTISI
MADDE 20-

(1) Kadın Kolları Merkez Yönetim Kurulu tarafından her yıl en az iki kez ilgili bakanlık ve kuruluşların temsilcileri, üniversitelerdeki kadın araştırma merkezleri yetkilileri, meslek odalarının ve sendikaların kadın temsilcileri ile ilgili kadın örgütlerinin temsilcilerinin, Kadın Kolları Merkez Yönetim Kurulu tarafından çağırılmasında yarar görülen başka kişi ve kurumların katılacakları "kadın politikaları geliştirme" toplantıları düzenlenir.

PLAN VE BÜTÇE YILLIK ÇALIŞMA PLANI
MADDE 21-

(1) Kadın Kolları Genel Merkezi ve örgüt birimleri, Yıllık Çalışma Planı esası üzerinde çalışırlar. Yıllık Çalışma Planı, Kadın Kollarının öngörülen plan, program ve eylemlerini kapsar. Kadın Kolları Genel Merkezinin her yılsonunda hazırlayacağı, "Yıllık Çalışma Planı" ve "Raporlama Sistemi"nin temel amacı, kadın kolları çalışmalarını uluslararası – ulusal – yerel düzlemde etkili bir örgütlenme ve eylem bütünü olarak gerçekleştirmektir. Her il ve ilçe, bir üst birimin planıyla uyumlu olacak biçimde kendi Yıllık Çalışma Planını hazırlamakla yükümlüdür.

(2) Her il ve ilçe yönetimi, yıllık bütçesinden yeter miktarda payı, kadın kollarının görüşünü de alarak ayırır. Ayrılan bu pay ilgili örgüt tarafından açılacak ayrı bir hesaba aktarılır. Bu hesapta bulunan miktar sadece kadın kolları harcamalarında kullanılır.

(3) Kadın Kolları Genel Başkanlığına da, görüşü alınarak, partinin yıllık bütçesinden yeter miktarda pay ayrılır.

(4) Her kademedeki kadın kolu "Yıllık Çalışma Planı"yla uyumlu "Yıllık Bütçe"sini hazırlar. Kadın kolu görüşü, "Yıllık Bütçe" temel alınarak oluşturulur. Kadın kollarının harcamaları, ilgili ana örgütün il ve ilçe saymanı, genel merkezde ise idari ve mali işlerden sorumlu genel başkan yardımcısı tarafından yapılır.

GÖREVLERİN SONA ERMESİ GÖREVİN BOŞALMASI
MADDE 22-

(1) Merkez, il, ilçe ya da belde kadın kolları başkanlık görevinin ve/veya zorunlu organlarındaki üyeliklerde boşalma olması durumunda, olağan kongreye kadar görev yapmak üzere yenisi, yönetim kurulu üyeleri ya da partililer arasından, merkez, il ve ilçe yönetim kurulunun üye tam sayısının salt çoğunluğuyla ve geciktirilmeden seçilir. Seçilen belde, ilçe ve il kadın kolları başkanları beş (5) gün içinde bir üst kadın kolu başkanlığına, Kadın Kolları Genel Başkanı ise derhal Parti Meclisi'ne bildirilir.

(2) Merkez, il, ilçe ya da belde yönetim kurulu üyeliklerinde boşalma olduğunda, yedekleri ile doldurulur. Bütün yedeklerin çağrılmasından sonra kurul üyelerinin sayısı, üye tamsayısının üçte ikisinin (2/3) altına inerse ya da asil üyeliklerde aynı gün içinde dörtte üçünden (3/4) fazla boşalma olursa, başkan ve kurul, yedekleriyle birlikte düşmüş olur. Bu durumlarda Kadın Kolları Merkez Yönetim Kurulu ilgili ana kademenin de görüşünü alarak kırk beş (45) gün içinde yapılacak olağanüstü kongreye kadar beş (5) kişilik geçici bir kadın kolu yönetimi oluşturur ve atar.

(3) Ancak düşme tarihinde, herhangi bir seçim ya da referandum tarihine altı (6) ay ya da daha az bir zaman kaldığı takdirde Kadın Kolları Merkez Yönetim Kurulu doğrudan ya da il yönetim kurulunu görevlendirerek gecikmeden yeni bir yönetim kurulu oluşturur.

GÖREVDEN ALMA
MADDE 23-

(1) Üst yönetim birimi, alt yönetim birimlerini gerekli gördüğü hallerde, gerekçesini de belirtmek suretiyle yazılı olarak uyarabilir. İl ve ilçeler, alt yönetim birimine yaptıkları uyarılara ilişkin Kadın Kolları Merkez Yönetim Kurulu'na beş (5) gün içinde yazılı olarak bilgi verir.

(2) Yasalarda, Tüzükte ve Yönetmeliklerde öngörülen görev ve sorumlulukları ve mali yükümlülükleri yerine getirmeyen veya aksatan; partinin ve kadın kollarının siyasal ilkeleriyle, çalışma kurallarıyla bağdaşmayan tutum ve davranışlarla partiye zarar veren il, ilçe, belde başkanı ve yönetim kurulu üyelerini, Kadın Kolları Merkez Yönetim Kurulu üye tam sayısının üçte iki (2/3) çoğunluğuyla ve gizli oyla (Tüzük m. 32) gerekçesini belirterek görevden alabilir. Kadın Kolları Merkez Yönetim Kurulu bu yetkisini, doğrudan veya ilgili ana kademe yönetim biriminin önerisi üzerine de kullanabilir. İtiraz halinde son karar Kadın Kolları Merkez Yönetim Kurulu'nundur.

(3) Kadın kolları il yönetim kurulu, aynı esaslarla ve gerekçesini belirterek, kadın kolları ilçe başkanını, ilçe yönetim kurulu üyelerini, belde başkanını ve belde yönetim kurulu üyelerini üye tamsayısının üçte iki (2/3) çoğunluğuyla ve gizli oyla (Tüzük m. 32) gerekçeli olarak görevden alabilir. Bu durumda karar, beş (5) gün içerisinde Kadın Kolları Merkez Yönetim Kurulu'na yazılı gerekçesi ile bildirilir.

(4) Kadın kolları ilçe yönetim kurulu, aynı esaslarla ve gerekçesini belirterek, belde başkanı ve belde yönetim kurulu üyelerini görevden alabilir. Bu durumda karar, beş (5) gün içerisinde kadın kolları il başkanlığı ile Kadın Kolları Merkez Yönetim Kurulu'na yazılı gerekçesi ile birlikte bildirilir.

(5) Genel seçimde, il, ilçe veya belde yönetim biriminin sorumluluk sahası içinde, Partinin, bir önceki genel seçime göre oy oranının ve/veya kadın üye sayısını artırmamış olması durumunda, ilgili yönetim birimi Kadın Kolları Merkez Yönetim Kurulu'nca görevden alınabilir.

(6) Her halde son karar mercii Parti Merkez Yönetim Kurulu'dur.

(7) Tüzük m. 32 çerçevesinde itiraz hakkı saklıdır.

GÖREVDEN ALINANLARIN YERİNE SEÇİM
MADDE 24-

(1) Üst yönetim birimince görevden alınan ya da istifa eden kadın kolları il, ilçe başkanı ve il, ilçe yönetimleri yerine, aşağıdaki biçimde yenileri seçilir:

a. Başkan görevden alınmış ya da istifa etmişse, kendi yönetim birimi yönetim kurulu üyeleri arasından yenisini seçerek görevlendirir.

b. İl başkanı ve il yönetim kurulu birlikte veya yalnız il yönetim kurulu görevden alınmışsa ya da istifa etmişse Kadın Kolları Merkez Yönetim Kurulu, başkan dahil yedi (7) kişilik bir geçici kurul atar. İl geçici kurulu kırk beş (45) gün içinde seçimleri yapmak üzere Olağanüstü İl Kongresini toplar.

c. İlçe başkanı ve ilçe yönetim kurulu birlikte veya yalnız ilçe yönetim kurulu görevden alınmışsa ya da istifa etmişse il yönetim kurulu, başkan dahil beş (5) kişilik bir geçici kurul atar. İlçe geçici kurulu, otuz (30) gün içerisinde seçimleri yapmak üzere olağanüstü ilçe kongresini toplar.

d. Olağanüstü kongrede, üst yönetim biriminin görevden alma nedenlerini saptayan raporu okunur. Görevden alınanların ve görevden alan üst yönetim biriminin temsilcileri, dilerlerse açıklama yapabilirler. Bu açıklamalardan sonra görüşme açılmaz; seçim yapılır. Yukarıdaki (a), (b) ve (c) bentleri uyarınca seçilen başkan ve yönetim kurulu üyeleri görevden alınanların süresini tamamlar.

UYUŞMAZLIKLAR
MADDE 25-

(1) Kadın Kolları arasındaki ve içindeki uyuşmazlıklar, bir üst Kadın Kolu yönetim kurulu tarafından çözülür. İl Kadın kolu yönetim kurullarının birbirleri arasındaki uyuşmazlıkları ise, Kadın Kolları Merkez Yönetim Kurulu tarafından çözülür.

KURUMSAL VARLIKLAR
MADDE 26-

(1) Logo ve Rozet. Kadın kolları logosu ve rozeti, partinin resmi internet sitesinde tanımlanmıştır. Kurumsal kimliğin sağlanabilmesi açısından Kadın Kolları Merkez Yönetim Kurulu tarafından belirlenen logo ve rozet şeklinin değiştirilmesi, bozulması, başka bir simge oluşturulması yasaktır.

(2) Örgüt Veri Tabanı: İl – ilçe kadından sorumlu başkan yardımcıları; kadın kolu il – ilçe başkan ve yönetim kurulu üyeleri; seçilmiş kadın yerel temsilciler, iletişim bilgileri, görevden ayrılmalar ve yeniden görevlendirmeler, yetki verilen yöneticilerin girebildiği Parti Örgüt Veri Tabanı sistemine işlenir.

(3) Örgüt Veri Tabanı: Karar, Rapor ve Belgeler Veri Tabanı ve Arşivi. Kadın Kollarının tüm yazılı belgeleri –gelen ve giden evraklar-, veri tabanı sistemine kaydedilir. Sisteme, yetki verilenler girer.

İLETİŞİM VE YAYIN
MADDE 27-

(1) Kadın kollarının amacına uygun her türlü merkezi resmi basım yayın, radyo, TV programı yapılması ve programlara katılım, Kadın Kolları Merkez Yönetim Kurulu kararı ile gerçekleştirilir. İl ve ilçelerde bu tür etkinliklerin sorumluluğu, ilgili kademenin kadın kolu yönetim kurullarına aittir. Resmi merkezi internet sitesi ve eposta adresi, Kadın Kolları Merkez Yönetim Kurulu tarafından, bu işten sorumlu tutulan üye tarafından yönetilir, izlenir, denetlenir. Kadın kollarının Kadın Kolları Merkez Yönetim Kurulu yönetiminde yazılı ve görsel yayın organı bulunur.

TAMAMLAYICI HÜKÜMLER
MADDE 28-

(1) Bu yönetmelikte hüküm bulunmayan hallerde Tüzük ile diğer ilgili yönetmelik hükümleri uygulanır.

YÜRÜRLÜK
MADDE 29-

(1) Yürürlük maddesiyle birlikte toplam yirmi dokuz (29) maddeden ibaret işbu Yönetmelik Merkez Yönetim Kurulunun önerisi ile Parti Meclisi'nin 20/08/2026 tarihli toplantısında kabul edilerek yürürlüğe girmiştir.

Geçici Madde-1
(1) Yönetmeliğin 5/1. maddesi, 7/1. Maddesi ve 9/1. Maddesinde yer alan olağan kongre ve kurultaylara ilişkin hükümler, ana kademe ikinci olağan kongre ve kurultay sürecinin başlaması tarihinden itibaren uygulanır.